Everel Group, il futuro è già qui

L'azienda di Valeggio, leader della componentistica elettronica ed elettromeccanica lancia E-Lab: una finestra aperta all'innovazione e rivolta a nuovi mercati e servizi

Un protagonista assoluto in casa Everel Group. E' Enrico Zobele, che dell'azienda di Valeggio sul Mincio è il Presidente. Colui che dal 2010 ha saputo tracciare il percorso e l'identikit di un gruppo che è leader indiscusso nella produzione e fornitura di componentistica elettronica ed elettromeccanica per le più rinomate aziende di elettrodomestici e per le principali case automobilistiche. E che spazia dalla produzione di segnalatori luminosi agli interruttori, dai selettori ai motori, agli elementi riscaldanti e soluzioni personalizzate nella ventilazione dei forni. Everel Group che, oltre la sede di Valeggio sul Mincio, vanta altri due siti produttivi in Romania e Germania per un totale di 650 dipendenti.

DECENNI DI INNOVAZIONE. Storia vera di un imprenditore il cui curriculum di successo trae origine dall'impegno assunto nell'azienda di famiglia, la Zobele Group. Da lì nascono i valori, poi trasferiti ad Everel, sui quali si fonda oggigiorno l'industria di Valeggio: egemonia di settore, volontà di intraprendere nuovi traguardi, capacità nel centrare obiettivi concreti attraverso sani principi morali, apertura massima all'internazionalizzazione. Ed uno sguardo va, comunque, a ritroso, ad un passato ormai lontano ma esplicativo delle qualità aziendalistiche di Enrico Zobele che seppe, già nel 1984, a soli trentaquattro anni, diventare presidente di Confindustria Giovani Trento, incentivando un processo di cultura d'impresa anche attraverso la presenza di illustri capitani d'industria. Un'impronta che rimarrà come traccia nel presente e nel futuro di Everel.

Accanto a lui, da tempo, trovano posto il figlio Thomaz Zobele, Corporate Social Responsability Manager, e l'Amministratore Delegato, Andrea Caserta. Enrico Zobele e Andrea Caserta nel 2010 diedero inizio alla

Da sx: Thomaz Zobele, Enrico Zobele, Andrea Caserta

fase più interessante e dinamica dell'azienda che passò attraverso una ridefinizione di obiettivi di mercato e di prodotto. Il loro fu un incontro foriero di positività. E infatti il riassetto andò ad individuare la sede centrale di Everel in Valeggio, due nuove fabbriche del Gruppo a Marktrodach, in Germania, con la produzione del 90% dei tranciati metallici, e a Lipova in Romania, con l'attività dedicata al settore della ventilazione e ai prodotti dell'automotive.

LE PERSONE AL CENTRO. Tra i punti di forza di Everel si evidenzia l'occhio di riguardo che l'azienda riserva all'universo dei giovani attraverso programmi come l'Officina dei Talenti, progetti nelle scuole e stage educativi finalizzati all'inserimento in azienda. E, soprattutto, una compattezza tra azienda e personale di produzione sempre esistita e consacrata anche in presenza di una pandemia globale, come il Covid 19, che ha permeato di difficoltà in tutto il mondo il prosieguo dell'annata 2020. Everel Group, però, in coesione con la componente sindacale, ha comunque reagito all'insidia, ponendosi dalla parte dei suoi collaboratori con un pacchetto welfare consistente: premio del 25% su ogni ora lavorata in presenza in azienda fino al 4 maggio 2020; bonus baby-sitter per i figli dei dipendenti sino alla fine dell'anno scolastico; sanificazione completa di tutte le superfici dell'azienda con cadenza mensile; attivazione di una polizza assicurativa per tutti i dipendenti in caso di contagio; campagna tamponi rapidi; dispositivi di sicurezza in aggiunta a quelli resi obbligatori; creazione di un comitato di sicurezza; sistemi di comunicazione continua. Una dimostrazione di sensibilità di Everel a favore dei propri dipendenti che, a loro volta, si sono adoperati secondo le necessità aziendali, dal momento che Everel era ed è impegnata ad incontrare le esigenze della clientela per il Covid, allargando, quindi, gli orizzonti di competenze verso settori quali sanità, sanificazione e ventilazione.

L'ASSO NELLA MANICA. Come reagire ad un mondo che il Covid ha modificato in maniera così critica e netta? All'interrogativo Everel Group sta rispondendo con i fatti: con l'innovazione, la ricerca del nuovo per supportare il core business aziendale. Anticipando i competitor, immaginando un ambiente in cui vivere diversamente. A sottolinearlo è Thomaz Zobele, che attraverso il padre Enrico riceve il testimone di questo laboratorio dell'innovazione: "E-Lab". Che in casa Everel rappresenta il futuro. Un'idea iniziata a settembre 2020 e che ha portato a stringere una partnership con Strategy Innovation, spin-off dell'Università Ca' Foscari di Venezia e che garantirà una nuova cultura aziendale per sviluppare mercati e servizi, sino ad oggi, inesplorati. Parola di Thomaz Zobele.

EVEREL GROUP S.P.A. A SOCIO UNICO
Via Cavour, 9 - 37067 Valeggio sul Mincio (VR) - Italy
T. +39 045 6313711 F. +39 045 6313730 info@everelgroup.com

A cura di Publiadige